

Государственное бюджетное
профессиональное
образовательное учреждение
«Сахалинский индустриальный
техникум»

Принято
на общем собрании работников
Протокол №

Утверждено
приказом директора ГБПОУ СИТ

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭКОНОМИИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях и порядке использования экономии фонда оплаты труда (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», п. 7.7 Постановления Правительства Сахалинской области от 28.04.2014 № 198 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений подведомственных министерству образования Сахалинской области».

1.2. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, устанавливающим конкретные размеры, условия и порядок установления и осуществления единовременных (разовых) премий, премий за определенный календарный период (полугодие, год), материальной помощи и иных выплат, не входящих в систему оплаты труда, осуществляемых за счет средств экономии фонда оплаты труда.

2. Источники формирования экономии фонда оплаты труда

2.1. Экономия фонда оплаты труда формируется в пределах установленного фонда оплаты труда и включает в себя неиспользованные средства базовой части фонда оплаты труда, образовавшиеся вследствие временной нетрудоспособности работников; оформления работниками отпусков без сохранения заработной платы; начисления не в полном объеме премиальных выплат по итогам работы за месяц по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников; за счет наличия вакантных должностей в штатном расписании и т.д.;

3. Виды, размеры и порядок осуществления выплат за счет экономии фонда оплаты труда

3.1. За счет экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения могут производиться следующие виды выплат:

- материальная помощь;
- единовременное премирование работников.

3.1.1. Оказание материальной помощи работникам Учреждения:

Материальная помощь может оказываться при наличии экономии фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов, в случаях:

- рождения ребенка у работника в размере не более 10000 (десяти тысяч) рублей, при предъявлении копии свидетельства о рождении;

- смерти работника или близких родственников работника (близкими родственниками считаются муж, дети, жена, родители, родные братья, сестры) в размере не более 10000 (десяти

тысяч) рублей, при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

- в связи с тяжелым материальным положением работника, при утрате или повреждении имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и другие обстоятельства, по письменному заявлению работника) в размере не более 10000 (десяти тысяч) рублей, при предъявлении подтверждающих документов из соответствующих органов;

- необходимости дорогостоящего медицинского лечения по заключению медицинского учреждения в размере не более 10000 (десяти тысяч) рублей;

- увольнения работника в связи с выходом на пенсию в размере не более 10000 (десяти тысяч) рублей при предъявлении документов, подтверждающих установление пенсии.

3.1.2. Единовременное премирование работников Учреждения осуществляется в виде:

- единовременного денежного премирования по итогам работы за полугодие (год);

- единовременного разового премирования.

3.1.2.1. Единовременное денежное премирование работников Учреждения по итогам работы за полугодие (год) устанавливается в процентах к расчетной базе.

Расчетная база определяется исходя из 1/6 (1/12) части оклада по основной должности, ставки заработной платы, рассчитанной с учетом педагогической нагрузки, фактически исчисленных за полугодие (год). Расчетная база для работников педагогического состава не может превышать ставку заработной платы, установленной за норму часов педагогической работы, в соответствии с п. 2.8.2 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 13.05.2019) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Размер единовременного денежного премирования рассчитывается по формуле:

$$\text{ЕДП} = \frac{\text{Эфот}}{\sum \text{РБ}} * 100, \text{ где}$$

- ЕДП – размер единовременного денежного премирования работников Учреждения по итогам работы за полугодие (год);

- Эфот – объем средств (экономия фонда оплаты труда), подлежащих направлению на выплату премии работникам Учреждения при расчете ЕДП;

- $\sum \text{РБ}$ – сумма расчетной базы всех работников Учреждения, исчисленной в соответствии с п. 3.1.2.1 настоящего Положения.

3.1.2.2. Единовременное разовое премирование осуществляется в следующих случаях и размерах:

№ п/п	Основания единовременного (разового премирования)	Размер премии, руб.
1	В связи с победой в конкурсах, олимпиадах местного, областного, регионального и общероссийского уровней;	
	- 1 место	10000
	- 2,3 место	5000
2	В связи с празднованием профессионального праздника (день профессионально-технического образования)	1000

3.2. Решение о назначении выплат работникам Учреждения, предусмотренных пунктом 3.1. настоящего Положения, принимается комиссией по установлению ежемесячных премиальных выплат, назначенной приказом директора ГБПОУ СИТ. Принятое решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии, директор издает приказ

об оказании материальной помощи работникам, назначении единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

3.3. На выплаты за счет экономии фонда труда, перечисленные в пункте 3.1. настоящего Положения, начисление районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области, не производится, указанные выплаты не учитываются при исчислении среднего заработка.

3.4. Выплаты за счет экономии фонда труда, перечисленные в пункте 3.1. настоящего Положения выплачиваются только работникам, состоящим в трудовых отношениях с Учреждением на момент издания приказа об оказании материальной помощи работникам, назначении единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда. Выплаты за счет экономии фонда труда, перечисленные в пункте 3.1. настоящего Положения не производятся работникам, работающим по совместительству и заключившим срочный трудовой договор (до трех месяцев).

3.5. При наличии у работника Учреждения не снятого дисциплинарного взыскания, размер единовременного премирования может быть снижен на 50 %.

3.6. Выплаты, предусмотренные в пункте 3.1 настоящего Положения осуществляются одновременно с выплатой заработной платы за текущий месяц.