

ПОЛОЖЕНИЕ о волонтерском отряде

Настоящее Положение устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия ее реализации в студенческой среде в целях ее развития волонтерского движения в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Сахалинской области «Сахалинский индустриальный техникум» (далее- техникум).

В своей деятельности участники руководствуются:

- Конституцией РФ (ч1.ст.13, ч.2 ст.19,ст.30);
- Законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ«Об образовании в РФ»;
- Законом РФ от 11.08.1995,№135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в РФ, одобренной распоряжением Правительства РФ от 30.07.2009,№1054-р

Волонтерский отряд осуществляет свою деятельность во взаимодействии с администрацией техникума, преподавательским составом и студенческим самоуправлением.

I. Общие положения.

1.1.Волонтерский отряд – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально-полезной, социально-значимой благотворительной деятельности.

Отряд волонтеров создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.2.Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3.Участником отряда может стать студент ГБПОУ СИТ 1 – 4 курсов обучения, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.4.Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5.Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся или по необходимости в учебное время.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благотворительность - оказание помощи (безвозмездной или на льготных условиях), передача гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки, тем, кто в этом нуждается.

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

II. Цель и задачи.

2.1. Формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на пропаганду идей добровольческой деятельности с целью оказания бескорыстной помощи в решении социально значимых проблем, привлечение молодежи к участию в социальных, экологических, культурно-образовательных, просветительских проектах и программах, неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни.

2.2. Основными задачами являются:

- формирование активной жизненной позиции и повышение социального статуса добровольца в обществе;
- обучение определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации;
- вовлечение студентов в проекты, связанные с оказанием помощи различным группам населения, охраной окружающей среды, пропагандой здорового образа жизни среди молодежи и др.;
- поддержка инициатив студентов в реализации программ профилактической и информационно-просветительской направленности.
- развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры, здоровья участников педагогического процесса;
- участие в социальных проектах, социальных программах, мероприятиях, акциях;
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья студентов;
- формирование социальных навыков;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

III. Осуществление волонтерской деятельности.

3.1. Волонтерская деятельность основывается на принципах:

- добровольности;
- законности;
- самоуправления;
- систематичности;
- свободы определения форм и методов работы;
- осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности;
- ответственного отношения к осуществляемой деятельности.

3.2. Компетенции волонтеров:

- уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- работа в команде – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- коммуникация - обладание навыками эффективной коммуникации, ее правилами, и особенностями работы со специализированными группами (лица с инвалидностью)
- стрессоустойчивость – контроль за эмоциями во время работы.
- самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

3.3. Волонтерская деятельность в техникуме может реализовываться в различных формах(акции, проекты, программы и т.д.)

3.4. Волонтерская деятельность предполагает взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности.

3.5. Вся волонтерская деятельность согласуется с администрацией техникума.

IV. Основные направления деятельности

- информационно-просветительское,
- социальное,
- событийное,
- досуговое,
- спортивно-оздоровительное

V. Виды добровольческой деятельности

- проведение профилактической работы с детьми и молодежью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);
- оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды, благоустройство;
- разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций;

- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

VI. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конституции Российской Федерации, федеральным законам, уставу техникума и данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.

6.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет, поддерживать и развивать основные идеи движения;
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психически активных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и так далее для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

VII. Организация управления волонтерским отрядом

7.1. Деятельность волонтерского отряда осуществляют волонтеры. Волонтерским отрядом (группой) руководит преподаватель, назначенный приказом директора техникума и лидер волонтерского отряда (группы), избранный на общем собрании волонтеров.

Руководитель волонтерского отряда представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями:

- организует деятельность волонтерского отряда.
- ведет документацию отряда, и отчитывается о своей работе перед общим собранием.
- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде.
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.

7.2. Командир волонтерского отряда, лидер волонтерского отряда несут ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

VIII. Поощрение волонтера.

- объявление благодарности приказом по техникуму;
- награждение грамотой;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте техникума, создание видеопубликации о лидерах волонтерского движения;
- награждение от официальных лиц;
- фотография с официальными лицами или известными людьми;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках