

**Министерство образования Сахалинской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Сахалинский индустриальный техникум»**



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СИТ
А.А. Митрофанов
« 2 » января 2021г.

ПРОГРАММА
профориентации, содействия трудоустройству и адаптации
к рынку труда выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и
лиц с ограниченными возможностями здоровья
на 2021-2022 годы
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Сахалинский индустриальный техникум»

г. Оха
2021

Программа профориентации, содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум».

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Разработчик: Радченко Наталья Викторовна - заместитель директора по учебно-производственной работе, Наквасина Галина Валентиновна – заместитель директора по учебной работе

Программа рассмотрена и одобрена на заседании педагогического совещания ГБПОУ СИТ, протокол № 5 от 12.01.2021 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Паспорт Программы	4
1. Анализ организации работы службы профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СИТ	6
2. Перечень мероприятий по реализации Программы	7
3. Перечень мероприятий по реализации Программы	8
4. Ресурсное обеспечение реализации Программы.....	12

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2021 - 2022 годы в ГБПОУ СИТ (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	<p>-Поручение Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 № АК-763/06 «О создании Службы содействия занятости учащейся молодежи трудоустройству выпускников учреждений среднегопрофессионального образования»;</p> <p>Федерального закона Российской Федерации 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>-Федерального закона Российской Федерации 19.04.1991г. №102-1 «О занятости населения России»;</p>
Исполнители Программы	Служба профориентации и содействия трудоустройству выпускников, структурные подразделения ГБПОУ СИТ
Основные разработчики Программы	Служба профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СИТ
Цель Программы	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников, их адаптация к рынку труда
Основные задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - исследование рынка труда, и оценка состояния рынка рабочих мест - создание системы действенной профессиональной ориентации обучающихся; - формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников, баз данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве; - организация персонального сопровождения выпускников, закрепления и адаптации на рабочем месте; - развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников - совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся; - осуществление мониторинга вакансий специалистов на рынке труда;

	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников; - совершенствование системы содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников ГБПОУ СИТ, их адаптация к рынку труда в соответствии с полученной специальностью, профессией
Сроки реализации Программы	2021-2022 годы
Мероприятия Программы	Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в профориентации и содействии трудоустройству выпускников техникума
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество трудоустроившихся выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в их общей численности; - количество выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования; - количество выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ ГБПОУ СИТ, включающей: <ul style="list-style-type: none"> - повышение процента трудоустройства выпускников по полученной специальности (профессии); - разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве; - участие обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства; - презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ; - организацию системной профориентационной работы обеспечивающей выбор профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, а также индивидуальной программе, способствующей успешному развитию профессиональной карьеры; - информационную систему, систему дополнительного профессионального образования, механизмы их правовой и социальной защиты

Контроль выполнения Программы	Ежегодный отчет Службы содействия профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СИТ
--	---

1. Анализ организации работы службы профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СИТ

В государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Сахалинский индустриальный техникум» приказом от 01.12.2015 г. № 253/1-ОД создана служба содействия трудоустройству выпускников.

Проведены организационные мероприятия по нормативно-правовому обеспечению деятельности службы содействия трудоустройству выпускников: разработано положение о службе и план работы. Информация о службе содействия трудоустройству выпускников размещена на официальном сайте учреждения в разделе «Трудоустройство». На сайте техникума имеется вся информация о деятельности СПиСТВ, основных направлениях работы, размещены нормативные акты. Выпускники техникума могут воспользоваться рекомендациями сотрудников службы по поиску работы, ознакомиться с вакансиями на региональном рынке труда.

В целях повышения результативности профориентационной работы в ГБПОУ СИТ с 2019 года служба содействия трудоустройству выпускников переименована в службу профориентации и содействия трудоустройству выпускников.

Основными задачами службы определены:

- развитие профессионального потенциала, личностно-ориентированное социально-психологическое сопровождение обучающихся, обучение технологии трудоустройства, профессиональной мобильности;
- активизация интереса школьников к выбору специальности/профессии посредством проведения профориентационных мероприятий («Билет в будущее», Дни карьеры, Дни открытых дверей, Ярмарка профессий и д.);
- организация и осуществление взаимодействия с образовательными учреждениями среднего общего образования;
- обеспечение формирования контингента обучающихся по специальностям/профессиям;
- предоставление обучающимся выпускных групп информации о состоянии рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- проведение мероприятий, способствующих целенаправленному трудоустройству выпускников по специальности/профессии;
- проведение консультирование выпускников по вопросам трудоустройства;
- взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными, студенческими и молодежными организациями, средствами массовой информации, с предприятиями - социальными партнерами.

Внедрены и составлены индивидуальные перспективные планы профессионального развития выпускника (ИПППР) для обучающихся выпускных групп. Ежегодно проводится единый профориентационный урок для выпускников техникума.

Службой профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СИТ ведется активная работа по обучению студентов навыкам самопрезентации и прохождения собеседования, самостоятельного поиска работы и трудоустройства. Используются как индивидуальные, так и групповые формы работы не только с обучающимися выпускных групп, но и со студентами 1 и 2 курсов.

Основными направлениями работы с обучающимися техникума являются: психологические тренинги, тестирование, индивидуальные беседы. Психологические тренинги «Я и моя профессия», «Лучший мотив» и другие проводятся среди обучающихся 1 и 4 курсов и направлены на повышение психологической готовности к профессиональному и личностному самоопределению, уровня осознания возможных препятствий на пути к профессиональным

целям и представления о путях преодоления этих препятствий, возможности ошибок и их последствия.

Тестирование является важнейшим направлением при выявлении личностных особенностей обучающихся, коммуникабельности, стрессоустойчивости, позволяет определить профессиональную пригодность выпускника.

В ходе индивидуальных бесед и консультаций обучающиеся и выпускники техникума получают информацию о состоянии рынка труда в городе и регионе, получают информацию об условиях прохождения производственной практики, имеющихся вакансиях, о ведущих работодателях и социальных партнерах техникума. Сотрудники СПиСТВ оказывают помощь по составлению необходимых документов, резюме. Ведется работа по оказанию помощи выпускникам, окончившим техникум, в трудоустройстве.

С целью содействия в трудоустройстве и адаптации выпускников на рынке труда в техникуме были разработаны рекомендации выпускникам: «Как подготовиться к собеседованию» - советы специалистов о возможных ошибках при прохождении собеседования; «Учимся составлять резюме» - подробно описан порядок составления резюме, структура резюме, «Правила адаптации на рабочем месте» - рекомендации специалистов о возможных трудностях в первые рабочие дни и возможности их преодоления и др.

2. Обоснование необходимости разработки Программы

За последние годы был принят ряд мер, направленных на повышение уровня трудоустройства выпускников учреждений среднего профессионального образования. Определен временный порядок согласования объемов и профилей подготовки специалистов для системы среднего профессионального образования.

В ряде образовательных учреждений созданы специализированные подразделения по работе с выпускниками. Для выпускников, попавших в критическую ситуацию с трудоустройством и получивших статус «безработных», государственная служба занятости оказывает поддержку, используя различные программы: трудоустройство, переподготовка, профориентация и психологическая поддержка.

Ежегодно большое число безработных выпускников трудоустраиваются в рамках программ, предусматривающих финансовое стимулирование работодателей. В нашей области введены различные системы комплексного регулирования рынка образовательных услуг и рынка рабочей силы.

Анализ опыта работы образовательных учреждений в странах с развитой рыночной экономикой по трудоустройству выпускников показал почти повсеместное наличие специализированных систем, включающих нормативно-правовое обеспечение, финансовый механизм, наличие специализированных служб, обеспечение тесных связей с работодателями и т.п.

В ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум» ведется работа администрации по взаимосодействию с работодателями, ведется целевая программа по договорам с дальнейшим трудоустройством. Но, не смотря на это, нет четкой системы организации работы по трудоустройству выпускников техникума, и поэтому возникла необходимость разработки данной программы, что приведет к повышению процента трудоустройства выпускников. Создание центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум» и адаптации их организации, профессионального и социального развития молодых специалистов, снизит уровень социальной напряженности на рынке труда.

3. Перечень мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1. Исследование регионального рынка труда			
1.1.	Мониторинг вакансий специалистов и квалифицированных рабочих, служащих в организациях Сахалинской области, в том числе возможности предоставления рабочих мест для лиц с инвалидностью и ОВЗ Сахалинск	СПиСТВ	Ежегодно
1.2.	Прогнозирование трудоустройства выпускников 2021-2022 гг. с учетом потребностей работодателей	СПиСТВ Зам. директора по УПР	В течение года
1.3.	Проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки специалистов и квалифицированных рабочих, служащих	СПиСТВ Зам. директора по УПР	В течение года
2. Создание условий, способствующих расширению возможностей регионального трудоустройства выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ			
2.1.	Организация социально-психологического сопровождения процесса трудоустройства выпускников техникума. Проведение юридического и психологического консультирования	Директор Зам. директора по УПР, Юрисконсульт, Педагог-психолог	Ежегодно, по мере необходимости
2.2.	Проведение профориентационных уроков с обучающимися выпускных групп	Зам. директора по УПР, кл. руководители и мастера п/о	Ежегодно, октябрь-ноябрь
2.3.	Реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития (ИПППР) обучающимися и выпускниками, в том числе с инвалидностью и ОВЗ	Зам. директора по УПР, кл. руководители и мастера п/о	Ежегодно, в течение учебного года
2.4.	Осуществление консультационной поддержки по формированию и реализации ИПППР	Зам. директора по УПР, кл. руководители и мастера п/о	Февраль-март
2.5.	Обеспечение выпускников с инвалидностью и ОВЗ необходимой информацией о возможностях трудоустройства совместно с Центром занятости населения г. Охи	Зам. директора по УПР	По мере необходимости
3. Социальное партнерство			

3.1	Заключение договоров о сотрудничестве предприятиями - социальными партнерам по вопросам производственных практик и трудоустройства для студентов техникума, в том числе для лиц с ОВЗ	СПиСТВ	В течении года
3.2	Проведение презентаций предприятий на Днях карьеры, Ярмарках вакансий	СПиСТВ	
3.3	Разработка Плана работы Службы профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СИТ	Служба содействия трудоустройству молодых специалистов	Ежегодно
3.4	Размещение на сайте техникума перечень социальных партнеров техникума	Руководитель СПиСТВ	Сентябрь текущего года, ежегодно обновление
3.5	Организация и проведение совместно с представителями работодателей совещаний по проведению производственной практики, мастер-классов, открытых уроков, демонстрационных занятий	Директор Зам. директора по УПР	В течение года
3.6	Информировать социальных партнеров о графике практического обучения студентов ГБПОУ СИТ	Зам. директора по УПР	Ежегодно в сентябре
3.7	Привлечение работодателей к разработке программ практик, формированию актуальной тематики дипломных работ, проведению текущей и итоговой аттестации	Директор Зам. директора по УПР	В течение года
3.8.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров о вакансиях (рабочих местах) для трудоустройства выпускников	СПиСТВ	В течение года
3.9.	Разработка и реализация планов совместной деятельности с социальными партнерами (Центр занятости населения)	Руководитель СПиСТВ	Ежегодно в сентябре
3.10	Проведение стажировок мастеров п/о на предприятиях и организациях Сахалинской области	Ст. мастер, методист	Согласно плану техникума

3.11	Проведение круглого стола «Совершенствование механизма взаимодействия техникума с социальными партнерами по вопросам практической подготовки обучающихся техникума»	Директор Зам. директора по УПР методист	Декабрь
3.12	Проведение экскурсий на предприятия и организации Охинского района	Руководитель СПиСТВ, методист,	По согласованию с
4.Профориентационная работа			
4.1.	Изучение и прогнозирование профессионально-образовательных потребностей молодежи, мотивов и стимулов выбора сферы будущей трудовой деятельности	СПиСТВ	В течение года
4.2.	Издание и распространение информационных и учебно-методических материалов для поступающих в техникум	Приемная комиссия	Апрель-август
4.3.	Работа со средствами массовой связи (телевидение, печатные издания)	Зам. директора по УПР, УР, Приемная комиссия, мастера п/о	Апрель-август
4.4.	Проведение мероприятий по популяризации специальностей и профессий техникума	Зам. директора по УПР, УР, Приемная комиссия, мастера п/о	Апрель-август
4.5.	Организация и проведение совместно с Центром занятости населения мероприятия «Ярмарка рабочих мест»	Зам. директора по УПР	Ежегодно по плану с ЦЗН
4.6.	Проведение мероприятий: "День профессий", "День карьеры"	Зам. директора по УПР, УР	В течение года
4.7.	Проведение мастер-классов для Обучающихся школ в рамках профориентационного мероприятия «Билет в будущее»	Ст. мастер, мастера п/о	В течение года
5.Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся, в том числе с инвалидностью и ОВЗ			
5.1	Заключение и реализация долгосрочных договоров с работодателями по проведению производственной практики обучающихся	Руководитель практики, Ст. мастер	В течение года

5.2.	Обеспечение обучающихся-выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ необходимой документацией для прохождения производственной, преддипломной практики	Руководитель практики, Ст. мастер	В течение года
5.3.	Обеспечение условий обучающимся с инвалидностью и ОВЗ для успешной адаптации в период производственной практики	Руководитель практики, Ст. мастер	В течение года
5.4.	Повышение мотивации обучающихся к освоению профессии посредством вовлечения в социально-значимые, творческие виды деятельности	Зам. директора по СВиВР, преподаватели	В течение года
5.6.	Временное трудоустройство студентов в летний период	Зам. директора по СВиВР, соц. педагог	Летний период
5.7.	Принятие участия в региональном чемпионате «WorldSkills» среди студентов техникумов по различным компетенциям	Зам. директора по УПР, мастера п/о	По плану
5.8.	Проведение цикла классных часов «Наши выпускники», «От идеи к идее», «Дверь в предпринимательство» и т.п. с целью повышения престижа рабочих профессий и специальностей	Кл. руководители, мастера п/о	В течение года
5.9.	Проведение декад и недель по профессиям, специальностям	Зам. директора по УПР, мастера п/о	В течение года
5.10	Обучение обучающихся навыкам деловой культуры	Зам. директора по УПР, Кл. руководители, мастера п/о	В течение года
6. Совершенствование системы информирования, консультирования, психолого-педагогической поддержки выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ по вопросам трудоустройства			
6.1	Психолого-педагогическое сопровождение: проведение тестирования обучающихся выпускных групп	Педагог-психолог	В течение года
6.2.	Социологические исследования уровня социально-психологического и образовательного комфорта обучающихся	Педагог-психолог	В течение года
6.3.	Информирование обучающихся-выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ о ситуации на региональном рынке труда, о программах трудоустройства на 2021-2022 гг посредством размещения на сайте учреждения и на информационном стенде	СПиСТВ	В течение года

6.4.	Проведение индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	СПиСТВ	По запросу
6.5.	Обучение студентов-выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ правилам пользования сайтами по поиску вакансий по Сахалинской области; навыкам поиска работы через Интернет	СПиСТВ, кл. руководители и мастера п/о	
6.6.	Сопровождение студентов выпускных групп, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, не определившихся в месте работы по индивидуальному маршруту	СПиСТВ, кл. руководители и мастера п/о	До трудоустройства
7. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ			
7.1.	Создание базы данных выпускников (данные трудоустройства в соответствии с полученной специальностью и профессией)	Зам. директора по УПР, кл. руководители и мастера п/о	Июнь-ноябрь
7.2.	Мониторинг трудоустройства выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ (прогноз, предварительные данные, фактическое распределение)	Зам. директора по УПР	Март, июнь, сентябрь, ноябрь
7.3.	Сбор, анализ и обобщение результатов трудоустройства выпускников техникума, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Зам. директора по УПР	Декабрь
7.4.	Мониторинг ИПППР в части достижения выпускником поставленной цели – трудоустройства по специальности/профессии	Зам. директора по УПР, кл. руководители, мастера п/о	Ноябрь-декабрь

4. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Нормативной и правовой основой содействия трудоустройству выпускников:

- Конвенция о правах ребенка;
- Конституция Российской Федерации; - Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032 -1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Закон Российской Федерации 29.12.2013 г. №273-ФЗ «Об образовании»;
- Федеральный закона от 10.12.1995 № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»; - Федеральный закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.09.1996 № 1 «Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации»;
- Поручение Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 № АК-763/06 «О создании Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования»;
- Письмо Минобрнауки России от 17 марта 2015 №06-262. 06-263,06-264 «Об организации

мониторинга трудоустройства инвалидов»;

- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610);

- Примерное положение о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования специалистов, организуемых в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования (утв. приказом Минобрнауки РФ от 25 сентября 2000 г. N 2749); 24

- Положение о порядке и условиях профессиональной переподготовки специалистов (утв. постановлением Госкомвуза РФ от 27 декабря 1995 г. N 12).

- Постановление Минтруда РФ и Минобрнауки РФ от 13 января 2000 г. N 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения».

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;

- Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;

- Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 № 497 «Об утверждении Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы»;

- Государственная программа Сахалинской области «Развитие образования в Сахалинской области на 2014 - 2020 годы» (постановление Правительства Сахалинской области от 28.06.2013 № 331);

- Закон Сахалинской области от 11.03. 2005 г № 13-30 «О квотировании рабочих мест»

- Постановление Правительства Сахалинской области от 31.05.2013 г. № 280 «Об утверждении государственной программы Сахалинской области «Доступная среда в Сахалинской области»;

- Приказ Минтруда России № 804-н, Минпросвещения России № 299, Минобрнауки России № 1154 от 14.12.2018 г. «Об утверждении типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»

- Устав ГБПОУ СИТ, другие локальные акты.

- Организация системы дополнительного профессионального образования незанятых выпускников профессиональных образовательных учреждений (ДПООНВ);

- Организация службы профориентации в системе ДПООНВ;

- Организация центра по содействию трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений среднего профессионального образования;

- **Научно-методическое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников:** методические рекомендации, программная документация, программы профессиональных модулей, программами дополнительных курсов обучения

Информационное обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников: локальная сеть, интернет, информационный стенд «В помощь ищущему работу», организацией программ самопродвижения обучающихся на рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web- технологий).

Материально-техническое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников: учебные кабинеты и аудитории, учебно-производственные мастерские, лаборатории; мультимедийные средства, оргтехника, проекторы

с экранами, интерактивные доски; персональные компьютеры, локальной сетью; интернетом, лабораториями по дополнительному образованию

Кадровое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников:
мастера производственного обучения, старший мастер техникума, социальный педагог, заместитель директора по СВ и ВР, заместитель директора по УП.