

Рекомендации по прохождению собеседования при трудоустройстве

ВОПРОСЫ СОБЕСЕДОВАНИЯ	ПРИМЕРЫ ОТВЕТОВ
1. Чем вы занимались на последнем месте работы?	<p>Расскажите, чем вы занимались на предыдущем месте работы, сделав особый упор на следующем: навыки и умения, которые были необходимы вам на предыдущем месте работы, используемые машины и оборудование, что входило в ваши обязанности, люди, с которыми вы работали, продолжительность (если вы работали длительное время), каковы были результаты вашего профессионального роста (если вы получали повышение по службе), обязанности, имеющие непосредственное отношение к работе</p>
2. Почему вы ушли с этой работы?	<p>Люди уходят с работы по многим причинам. Укажите только те из них, которые характеризуют вас с положительной стороны. Избегайте таких, как разногласие с начальником и т.д. Полезно уверить работодателя в том, что подобная проблема едва ли возникнет на работе, которой вы хотели бы заниматься</p> <p>Типичные причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> работа временная (сезонная), истек срок контракта (договора), это была работа с неполным рабочим днем, рабочей неделей фирма закрылась, произошло сокращение штатов, должность (не вас) сократили, зарплата была недостаточной, приходилось слишком далеко ездить, было слишком много сверхурочной работы, вы решили изменить сферу трудовой деятельности, карьеру.
3. Приходилось ли вам заниматься работой такого типа раньше?	<p>Во всех случаях постарайтесь ответить «ДА», потом опишите имеющийся у вас опыт и реальную способность выполнять эту работу.</p> <p>У вас мало опыта в...</p> <p>Как вы думаете, вы справитесь? Не унывайте. Положительный подход, вера в себя и знание своих достоинств поддержат ваше упорство.</p> <p>Никогда не чувствуйте себя уязвимым, но и не отвечайте: «Нет проблем». Для работодателя это настоящая проблема.</p> <p>Если у вас нет достаточного опыта, опишите другой имеющийся у вас профессиональный опыт, свидетельствующий о ваших способностях или ваш</p>

	<p>живой интерес к обучению будущей работе</p> <p>Упомяните связанный с этой работой опыт, другой опыт профессиональной деятельности, вашу квалификацию и подготовку, интересы, увлечения и личные качества, соответствующие характеру работы. Сообщите, насколько быстро вы можете обучиться профессии и с каким энтузиазмом вы настроены на ее выполнение.</p>
4. С какими машинами и оборудованием вам приходилось работать?	<p>Большинство видов работы предполагает использование в какой-либо форме машин или оборудования и управление ими.</p> <p>Упомяните имеющийся у вас опыт работы с оборудованием, который может быть использован в том рабочем месте, на которое вы претендуете; опишите опыт использования других видов машин, с которыми вы знакомы. Обязательно точно укажите тип и наименование оборудования.</p> <p>Назовите имеющиеся у вас дипломы и свидетельства о специальной подготовке в области использования машин и оборудования;</p> <p>не забудьте указать те виды оборудования, которые имеют отношение к вашим личным интересам.</p>
5. Что вы знаете об этой компании (организации)?	<p>Важно получить подробную информацию о компании, перед тем как идти на собеседование, например, продукция, обслуживание, режим работы и т.д., чтобы вы могли ответить на подобные вопросы.</p>
6. Почему вы хотите именно здесь работать?	<p>Работодатели хотят услышать от вас положительные причины, позволяющие предположить, что вы скорее всего останетесь работать в фирме, если получите работу.</p> <p>Ответ на этот вопрос дает вам возможность рассказать все, что вы узнали о фирме, и показать, что вы не поленились выяснить все о предприятии, на которое хотите трудоустроиться:</p> <p>упомяните о хорошей репутации фирмы как работодателя,</p> <p>ее репутации как перспективной организации;</p> <p>укажите, что фирма занимается той работой, в которой вы всегда были заинтересованы;</p> <p>упомяните, что эта работа кажется вам идеальной.</p>
7. Что вы можете нам предложить?	<p>Опыт, имеющий отношение к работе. Компетентность, энтузиазм, энергию и лояльность.</p>
8. На какую зарплату вы рассчитываете?	<p>Обычно вам сообщают точные размеры зарплаты или ее пределы. Иногда, впрочем, можно вести переговоры о размере будущей зарплаты. Дилемма, с которой приходится сталкиваться при ответе на этот вопрос, очевидна: при слишком больших претензиях вы можете не получить работы, при слишком низких — вам будут недоплачивать.</p> <p>Стратегия: избегайте точного указания каких-либо цифр, будьте уклончивы, но разумны: «Я надеюсь на</p>

	<p>разумный уровень оплаты, соответствующий объему работы», «Полагаю, что оплата будет не ниже среднего уровня. Это меня устроит».</p> <p>После собеседования можно выяснить уровень оплаты труда сотрудников, выполняющих аналогичную работу, у вас будет больше возможностей вести переговоры.</p>
9. Почему мы должны принять на работу именно вас?	<p>Будьте готовы быстро ответить на этот вопрос. Если вы нечетко представляете себе причины, по которым желаете получить именно эту работу, не рассчитывайте на скорый положительный ответ. Быстро перечислите ваши положительные характеристики, даже если при этом придется повторить то, что вы уже сказали.</p> <p>Укажите: свою квалификацию, предшествующий опыт, интересы.</p> <p>Убедите собеседника, что вы:</p> <p>Трудолюбивы, надежны, способны выполнить все требования, которые предъявляются к соискателю этой работы, и другие условия.</p>
10. Как часто вы отсутствовали на предыдущем рабочем месте?	<p>если вы отсутствовали редко, немедленно сообщите об этом;</p> <p>если, однако, вы отсутствовали часто, сообщите причину и подчеркните, что эта проблема едва ли возникнет вновь.</p> <p>Некоторые примеры построения ответа: «Была необходимость в лечении, но сейчас состояние здоровья отличное», «Это происходило из-за домашних проблем, которые вряд ли повторятся», «Это была случайность. Обычно я не отсутствовал на работе, уверяю вас, что на меня можно полностью положиться».</p>
11. Как у вас со здоровьем? Собеседник хочет убедиться:	<p>вы достаточно здоровы, чтобы выполнять работу, на которую претендуете;</p> <p>состояние вашего здоровья вообще хорошее;</p> <p>если вы практически здоровы и не хотите оговаривать каких-либо условий найма — сразу скажите об этом;</p> <p>если вы уже упомянули о слабом здоровье или инвалидности, повторите это, но заверьте собеседника, что проблемы со здоровьем ни в коей мере не отразятся на вашей трудоспособности и возможности исполнять работу, а в целом состояние вашего здоровья превосходное.</p>
12. Каковы ваши сильные стороны?	<p>Это еще одна возможность в положительном ключе перечислить все ваши положительные качества, имеющие отношение к будущей работе:</p> <p>навыки, опыт, интересы, энтузиазм, надежность, эффективность деятельности, умение ладить с людьми, гордость за хорошо проделанную работу.</p>
13. Каковы ваши слабые стороны?	<p>Будьте осторожны! Не помогайте работодателю отвергнуть вашу кандидатуру — не признавайте за собой слабостей! Если вы признаете за собой хотя бы одну слабость, следующее, что вы можете услышать:</p>

	<p>«Это с каждым может случиться. Что еще?» До того, как вы сами это осознали, вы уже обнаружили действительную или мнимую слабость и этим уничтожаете свои шансы.</p> <p>Так что ваш первый шаг — предположить, что этот вопрос о ваших слабых сторонах и о ваших технических знаниях и дать ответ так: «Я не слишком силен в составлении счетов, но проблем с их пониманием у меня нет». Такой ответ может сойти. Если они хотят узнать слабые стороны вашего характера, то не обнаруживайте больше двух. Всегда определяйте их так, чтобы они казались не слабыми, а сильными сторонами.</p> <p>Иногда я нетерпелив, потому что хочу все довести до конца. Но мне кажется, что я научился себя сдерживать. Быстрота—одно дело, но ошибки -совсем другое.</p> <p>Иногда меня называют педантом. С другой стороны, в той работе, которую я выполнял, необходима была абсолютная аккуратность.</p> <p>Я отдаю всего себя работе (Это понравится большинству работодателей) и мне кажется, что мне надо лучше сбалансировать свою жизнь и приобрести больше побочных интересов.</p>
14. Расскажите о себе.	<p>Этот открытый вопрос предполагает, что вы расскажете работодателю о своей личной жизни</p> <p>Вначале спросите работодателя, хочет ли он говорить о вашей карьере или о вашей личной и общественной жизни.</p> <p>Если работодатель заинтересован в вашей карьере, сосредоточьтесь на обсуждении последних лет (предполагается, что в этот период вы приобрели большую часть вашего опыта). Где можно, старайтесь перевести ваш рассказ к рекламе работы, например: «в этой фирме я получил опыт.</p>