

Министерство образования Сахалинской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Сахалинский индустриальный техникум»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СИТ
А.А.Митрофанов
27.09.2017 2017 г.

ПРОГРАММА
содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения
выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными
возможностями здоровья на 2017 - 2020 годы

ГБПОУ СИТ

г.Оха
2017

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ГБПОУ СИТ.

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Разработчики: Пулешкова Ольга Александровна – заместитель директора по научно-методической работе, Анисова Зинаида Петровна – заместитель директора по учебно-производственной работе.

Программа рассмотрена и одобрена на заседании Педагогического совещания ГБПОУ СИТ, протокол № 1 от 26.01.2017г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Паспорт Программы	4
Обоснование необходимости разработки Программы	7
План мероприятий по реализации Программы	8
Ресурсное обеспечение реализации Программы	13

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2017 - 2020 годы ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум» (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Распоряжение Правительства Сахалинской области от 14.09.2016 № 470-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Сахалинской области от 02.07.2014 № 353-р «Об утверждении Плана совместных действий Правительства Сахалинской области с Сахалинскими региональными отделениями общероссийских общественных организаций инвалидов по организации профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья»
Исполнители Программы	Служба содействия трудоустройству выпускников, структурные подразделения ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум», Центр занятости населения г.Оха
Основные разработчики Программы	Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум»
Цель Программы	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, их адаптация к рынку труда
Основные задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ - создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации - формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ - организация персонального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте - развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ - совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов - совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ - совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ
Сроки реализации Программы	2017-2020 годы
Мероприятия	Программой предусмотрена реализация дополнительных

Программы	мероприятий в содействии трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ОВЗ
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в их общей численности; - количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования; - количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения
Ожидаемые результаты	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум» включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах; - наличие банка данных (реестра) выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме; - обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве; - наличие адаптационных дисциплин по технологии поиска работы и трудоустройства в вариативной части учебного плана, освоение которых позволит успешно трудоустроиться; - участие обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства; - выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности; - разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ; - содействие в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ОВЗ на квотируемые и специальные рабочие места; - презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - организацию системной профориентационной работы обеспечивающей выбор профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, рекомендациям медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации инвалида и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры; - информационную систему, систему дополнительного профессионального образования, механизмы их правовой и социальной защиты
Контроль выполнения Программы	Ежегодный отчет Службы содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум»

1. Анализ организации работы по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум»

(в том числе анализ трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ за период 2014-2016 г.)

2. Обоснование необходимости разработки Программы

В последние годы наметился рост выпуска специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками в работе и способны применять эффективные информационные средства. Однако не все могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранной профессии (специальности).

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- низкая степень социализации;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

В ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум» проводится работа по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями, службами занятости населения. Вместе с тем реализуются лишь отдельные меры по профессиональной ориентации молодых инвалидов и оказанию помощи при их последующем трудоустройстве, нет четкой системы организации работы по трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

В связи с этим возникла необходимость разработки данной программы, что приведет к повышению доли трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум _» позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для распределения полномочий ответственности за инклюзию всех структур учреждения, профессионального и социального развития молодых специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Программа содействия в трудоустройстве и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ ГБПОУ «Сахалинский индустриальный техникум» направлена на реализацию дополнительных мероприятий, что будет способствовать расширению возможностей занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы.

3. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ			
1.1.	(пример) Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	Социальный педагог	Ежегодно, до 01 января
1.2.	анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ	ССТВ, ЦЗН	Ежегодно, до 01 февраля
1.3.	подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ	ССТВ	Ежегодно, до 01 марта
1.4.	создание базы данных для инвалидов и лиц с ОВЗ, ищущих работу	ССТВ	в течение года
Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
2.1.	Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития (ИПППР) обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Зам. директора по УПР, СВиВР, мастер п/о	Ежегодно, до 10 октября; далее - в течение 3-х лет после окончания обучения
2.2.	разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: профессиональной ориентации, профессиональной подготовке или переобучению, содействию в трудоустройстве, производственной адаптации и др.	Педагог – психолог, мастер п/о	в течение срока реализации Программы
2.3	внесение дополнений в Положение о Службе содействия трудоустройства выпускников ГПОУ СИТ в части направлений деятельности по трудоустройству выпускников из числа	Зам. директора по НМР	март 2017

	инвалидов и лиц с ОВЗ		
2.4	разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений	Педагог – психолог, ЦЗН	в течение срока реализации Программы
2.5	организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности), встречи с выпускниками, относящимися к категории инвалидов, успешно трудоустроившихся и т.д.	ССТВ	по отдельному графику
2.6	организация производственно-адаптационной практики для обучающихся в режиме неполной занятости в течение одного или более свободных от учебных занятий дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства	ССТВ	постоянно
Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами			
3.1.	сбор и систематизация данных о численности выпускников специальных (коррекционных) школ/классов I-VIII видов, общеобразовательных школ, работающих в режиме инклюзии и их запросов на среднее профессиональное образование	ССТВ	ежегодно
3.2.	сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦЗН	ежегодно
3.3	формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР, СВиВР	ежегодно март
3.4	подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о механизме взаимодействия с работодателями, о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ССТВ	ежегодно
3.5	организация встреч с представителями Центров (служб) занятости населения	ССТВ	ежегодно
3.6	проведение совместных мероприятий по трудоустройству (ярмарки вакансий, выставки инсталляции профессий, ознакомительные экскурсии на предприятия города в т.ч. виртуальные, где используется труд инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по СВиВР , Педагог-психолог Куратор группы Руководитель практики Мастер производственног о обучения	ежегодно

3.7	поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ	ССТВ	ежегодно
3.8	формирование совместно с работодателями программ трудоустройства и закрепления выпускников с инвалидностью и ОВЗ на предприятиях	ССТВ	ежегодно
3.9	заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц ОВЗ	Зам.директора по УПР	ежегодно, октябрь
3.10	совершенствование организации и проведения всех видов практики студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ССТВ	постоянно
3.11	организация и проведение «Дня выпускника» с приглашением работодателей	ССТВ	ежегодно
3.12	развитие взаимодействия с учреждениями медико-социальной экспертизы, со специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями	ССТВ	постоянно
Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов			
4.1.	формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	ССТВ	ежегодно
4.2.	привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей-профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов с инвалидностью и ОВЗ (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над курсовыми проектами, проведение тренингов, мастер-классов, работа в составе аттестационных комиссий)	ССТВ	ежегодно
4.3	участие студентов, преподавательского состава в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых профессиональными объединениями работодателей, предприятиями (организациями)	ССТВ	ежегодно
4.4	комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий (организаций), в которых студенты с инвалидностью и ОВЗ проходили практику, самих студентов и руководителей практикой	ССТВ	ежегодно, июль

	от ПОУ по совершенствованию практической подготовки		
Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
5.1.	организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	ССТВ	в течение всего периода реализации Программы
5.2.	организация помощи выпускникам-соискателям с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы	ССТВ	постоянно
5.3	формирование и обновление базы (электронной) вакансий рабочих мест для выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте ПОУ	ССТВ	постоянно
5.4	разработка и публикация методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте ПОУ, в СМИ, Интернет-ресурсах, в печатных изданиях	ССТВ	постоянно
5.5	формирование информационной системы баз данных: партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории	ССТВ	в течение всего периода реализации Программы
5.6	организация юридических и психологических консультаций для выпускников-соискателей с инвалидностью и ОВЗ	ССТВ	в течение всего периода реализации Программы
5.7	разработка и демонстрация виртуальной экскурсии на предприятия потенциальных работодателей для инвалидов и лиц с ОВЗ	ССТВ	ежегодно
5.8	проведение педагогического консилиума по вопросам сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ в получении профессионального образования и трудоустройства	ССТВ	Ежеквартально
Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
6.1.	организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического, трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ССТВ	ежегодно
6.2.	разработка перечня индикаторов эффективности процесса трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ССТВ	ежегодно
6.3	совершенствование инструментария для проведения мониторинга трудоустройства	ССТВ	ежегодно

	выпускников с инвалидностью и ОВЗ		
6.4	подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ССТВ	ежегодно, в соответствии с установленным и сроками
6.5	анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ССТВ	ежегодно
6.6	подготовка аналитического отчета о деятельности ССТВ ПОУ в части содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ССТВ	ежегодно, в соответствии с установленным и сроками
6.7	организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, тиражирование успешного опыта	ССТВ	в течение всего периода реализации Программы

1. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Нормативной и правовой основой содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ являются:

- Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10.2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;
- Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Постановление Правительства РФ от 01.12.2015 № 1297 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 - 2020 годы»;
- Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;
- Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 № 497 «Об утверждении Федеральной

целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы»;

Распоряжение Правительства РФ от 16.07.2016 № 1507-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы»;

План мероприятий на период 2015-2017 годов по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ (утвержден Минобрнауки России 31.08.2015 № АК-67/05вн);

Межведомственный комплексный план мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016-2018 годы (утв. Правительством РФ 23.05.2016 № 3467п-П8);

Письма Минобрнауки России от 17.03. 2015 № 06-262, 06-263, 06-264 «Об организации мониторинга трудоустройства инвалидов»;

Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов (письмо Минтруда России от 14.11.2016 № 16-2/10/П-7184);

Закон Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-30 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области»;

Государственная программа Сахалинской области «Доступная среда в Сахалинской области на 2014 - 2020 годы» (постановление Правительства Сахалинской области от 31.05.2013 № 280);

Государственная программа Сахалинской области «Развитие образования в Сахалинской области на 2014 - 2020 годы» (постановление Правительства Сахалинской области от 28.06.2013 № 331);

План совместных действий Правительства Сахалинской области с Сахалинскими региональными отделениями общероссийских общественных организаций инвалидов по организации профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (распоряжение Правительства Сахалинской области от 14.09.2016 № 470-р);

Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости (постановление Правительства Сахалинской области от 18.11.2016 № 577).

Устав ГБПОУ СИТ, другие локальные акты.

Научно-методическое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: методические рекомендации, программная документация, программы профессиональных модулей.

Информационное обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: локальная сеть, интернет, информационный стенд «Служба содействия трудоустройству выпускников».

Материально-техническое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: учебные кабинеты и аудитории, учебно-производственные мастерские, лаборатории; мультимедийные средства, оргтехника, проекторы с экранами, интерактивные доски; персональные компьютеры.

Предусмотрена возможность дистанционного обучения лиц с ОВЗ и инвалидов.

Кадровое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:

Все педагогические работники.